



L'HNFC recrute un Cadre Supérieur de santé

QUI SOMMES-NOUS ?

Né de la fusion de deux établissements et ouvert en 2017, l'Hôpital Nord Franche-Comté est un **établissement moderne et récent**. L'ensemble des sites est doté d'équipements à la **pointe de la technologie** qui vous permettront d'exceller dans votre spécialité.

Situé en Franche-Comté, il est proche de la frontière Suisse et de l'Allemagne et est desservi par l'aéroport de Bâle et une gare TGV.

Notre établissement propose un environnement de travail ressourçant et verdoyant au sein d'un patrimoine culturel et gastronomique riche.

NOS AVANTAGES

- Crèche dédiée à l'établissement
- CGOS + Amicale du personnel
- Self d'entreprise
- Association sportive
- Évènements festifs
- Ateliers bien-être



Nous contacter : ds.secretariat@hnfc.fr | 03.84.98.30.40
Notre actualité : www.hnfc.fr | Facebook

L'HÔPITAL
Nord Franche-Comté

MISSIONS

Le cadre de pôle assure, en lien avec le chef de pôle et le directeur référent, la mise en œuvre des objectifs institutionnels du projet d'établissement et plus particulièrement du projet de pôle. Il est garant, en lien avec le responsable de pôle de la cohésion du fonctionnement du pôle.

Il met en œuvre le projet de management participatif, en lien avec le chef de pôle, et s'assure qu'il est décliné dans les services du pôle.

Le cadre de pôle propose pour validation au chef de pôle et au directeur des soins, les actions à mettre en œuvre dans le cadre de son domaine de responsabilité.

ACTIVITES

- Conduite de projets
- Coordination et communication
- Gestion des Ressources Humaines
- Management de la qualité
- Enseignement et recherche
- Organisation des soins
- Gestion économique et financière

EXIGENCES DU POSTE :

- Participation aux gardes d'encadrement institutionnelles (de week-end)
- Déplacements intersites en fonction des nécessités
- Horaires : forfait cadre 39h hebdomadaires, 19 RTT par an. Pas de possibilité de cumuler les heures supplémentaires.
- Flexibilité des horaires.
- Les congés sont posés en binôme avec un cadre de pôle désigné par la direction des soins.
- Maîtrise de l'informatique : bureautique, logiciels institutionnels

EXIGENCES DU METIER

- Maîtrise de soi et capacité d'adaptation
- Loyauté
- Confidentialité, discrétion et droit de réserve
- Sens de l'autorité, de la négociation, de l'exemplarité
- Capacités d'écoute et de respect d'autrui
- Maintien et développement des connaissances et compétences professionnelles
- Disponibilité, persévérance, dynamisme et curiosité intellectuelle.

SPECIFITE DU POSTE POUR LE PÔLE DES ADMISSIONS PROGRAMMEES :

- Composition du pôle :
 - ✓ Service des urgences comprenant une moyenne de 220 passages par jour ;
 - ✓ SMUR avec 2 lignes d'intervention ;
 - ✓ Post-urgences médicales de 21 lits ;
 - ✓ Unité hospitalisation de courte durée comprenant 10 lits dont 2 chambres carcérales
 - ✓ Centre d'enseignement d'urgence
 - ✓ 2 unités de soins en milieu pénitentiaire.
- Gestion d'une équipe de 90 ETP infirmier, 39 ETP aide-soignant, 24 ETP secrétaires, 13 ETP Ambulanciers
- Gestion d'un pool de nuit et d'une équipe mobile de renfort.
- Equipe d'encadrement de proximité jour / nuit,
- Projets principaux en cours :
 - ✓ Restructuration du service des urgences (début des travaux courant 2025) ;
 - ✓ Renforcer la gouvernance au sein du service des urgences en élaborant un projet de soins médico partagé et en renforçant la gestion des flux et les filières internes du service ;
 - ✓ Evolution capacitaire du service post urgence médicale ;
 - ✓ Informatisation des équipages SMUR ;
 - ✓ Réflexion sur la mise en place d'une équipe de transfert infirmiers intra hospitaliers ;
 - ✓ Accompagner le développement de l'activité au sein du CESU.

APTITUDES ET SAVOIRS-FAIRE

- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions
- Piloter, animer, communiquer, mobiliser et entraîner une équipe
- Conseiller et influencer les décisions du management stratégique
- Travailler en réseau et en partenariat
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Présenter et argumenter une action ou un projet
- Evaluer, développer et valoriser les compétences
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'action et en moyens de réalisation
- Gérer les conflits
- Connaître la législation professionnelle et hospitalière, suivre les évolutions de la politique de santé et des missions de l'hôpital
- Connaître l'établissement, la politique institutionnelle et la politique de qualité
- Connaître les réseaux de santé et identifier les partenariats.

VOS DIPLÔMES OU FORMATIONS

- Cadre Supérieur de santé

POUR POSTULER

Lettre de motivation et CV à envoyer à la direction des soins : ds.secretariat@hnfc.fr